



ระเบียบกองแผนงานและวิชาการ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาบุคคล
เพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้กระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับที่จะเข้ามาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพแก่งานของทางราชการ รวมทั้งการทำสัญญาจ้างที่มีมาตรฐาน กองแผนงานและวิชาการจึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองแผนงานและวิชาการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ศูนย์คุณภาพกำหนด เพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

“ลูกจ้างเหมา” หมายความว่า บุคคลที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้างอันเกิดจากการที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใด แต่ไม่มีผู้ปฏิบัติ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานนั้นได้ทันในเวลาที่กำหนด หรือมีผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอ และเห็นว่าอาจจ้างบุคคลมาดำเนินงานนั้นได้ โดยดำเนินการจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ก่อนการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ ให้ตรวจสอบอัตราว่างและเงินงบประมาณของตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงแผนงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้ชัดเจน

ข้อ ๕ เมื่อมีตำแหน่งใดว่างลง ให้ศูนย์คุณภาพดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาแทนตำแหน่งที่ว่างลง ในกรณีตำแหน่งลูกจ้างเหมายังไม่ว่าง แต่เป็นที่ประจักษ์ชัดว่าตำแหน่งนั้นจะว่างลงภายในเวลาอันใกล้ ศูนย์คุณภาพอาจดำเนินการสรรหาบุคคลล่วงหน้าเป็นเวลาอันสมควร เพื่อประโยชน์ในการเตรียมบุคลากรให้เริ่มต้นสัญญาปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิจะเข้ารับการสรรหา จะต้องมีความรู้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) หรือคุณสมบัติของบุคคลที่จำเป็นสำหรับงาน (Job Specifications) ที่ศูนย์คุณภาพกำหนด หรือคุณสมบัติอื่นตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากำหนด

ข้อ ๗ ในการประกาศรับสมัคร ให้ระบุรายละเอียดอย่างน้อยในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (๓) วิธีการรับสมัคร
- (๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- (๕) เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๖) เงื่อนไขหรือข้อกำหนดอื่นตามที่ศูนย์คุณภาพจะเห็นสมควร

ข้อ ๘ การประกาศรับสมัครตามข้อ ๗ ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ศูนย์คุณภาพ หรือทางสื่อสารสนเทศอื่นๆ

ข้อ ๙ การคัดเลือกให้กระทำโดยการประเมินความรู้ ความสามารถ ด้วยการสัมภาษณ์ หรือการทดสอบ หรือการปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดตามที่ศูนย์คุณภาพกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพ จะต้องทำสัญญาจ้าง ตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากำหนด โดยให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ กรณีมีเหตุพิเศษหรือความจำเป็นที่จะสรรหาบุคคลโดยวิธีการอื่นนอกจากการคัดเลือกแล้ว ให้ศูนย์คุณภาพนำเสนอผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๑๒ ให้หัวหน้าศูนย์คุณภาพรักษาราชการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและคัดเลือก บุคคล เพื่อจ้างปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างเหมาของศูนย์คุณภาพตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๗



(นายชาพล รัตนพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการ